

龍湖集團控股有限公司

（「本公司」）

董事會多及僱員（包括高級管理層）多元化政策

（於2013年8月19日採納於2025年3月28日修訂）

A. 目的及願景

本政策旨在列載本公司董事會（“董事會”）及僱員（包括高級管理層）為達致成員多元化而採取的方針。本公司董事會深信董事會成員及僱員（包括高級管理層）多元化對提升公司的企業管治及支持戰略目標達成裨益良多。

B. 政策說明

為達致可持續的均衡發展，本公司認為董事會及僱員（包括高級管理層）的日益多元化是支持公司達到戰略目標及維持可持續發展的關鍵因素。

本公司在確定董事會成員組成時會從多個方面考慮董事會成員多元化，包括但不限於專業經驗、文化及教育背景、職業技能、性別、年齡及服務期限等。董事會成員的所有委任均按董事會整體運作所需要的才能、技能及經驗水準而作出。董事會的成員不得為單一性別。

本公司不僅於董事會內，亦在僱員（包括高級管理層）推廣多元化文化，平等對待不同種族、性別、信仰的員工，公平、公正地開展僱員招聘與薪酬管理等工作，從僱員的專業經驗、文化及教育背景、職業技能、性別、年齡等方面實現全體僱員（包括高級管理人員）的多元化。

C. 可計量目標

本公司的董事會（“**董事會**”）制定和維持有關董事會成員多元化及僱員（包括高級管理層）多元化政策，並定期檢討多元化政策下可計量目標實施進展。

董事會將不時討論及制定為達致董事會成員多元化及僱員（包括高級管理層）多元化的可計量目標，於任何特定時間，董事會可尋求改善其於一方面或多方面的多元化，並相應計量進度。

D. 監察及報告

本政策或本政策概要及為執行本政策而制定的可計量目標和達標進度將於每年在本公司的企業管治報告中披露。

E. 檢討本政策

董事會將在適當的時候檢討本政策，以確保本政策行之有效。